



**Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-
Württemberg**

VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE

Familienfreundlicher Arbeitgeber



Im Wirtschaftsministerium wird die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Work-Life-Balance großgeschrieben. Schon seit 2002 ist das Wirtschaftsministerium als erste Behörde in Baden-Württemberg für seine familienbewusste Personalpolitik von der berufundfamilie Service GmbH zertifiziert.

Bausteine dieser attraktiven Rahmenbedingungen sind:

Flexible Arbeitszeiten

Durch flexible Arbeitszeiten können die Mitarbeiter/-innen ihren Arbeitsrhythmus auf die jeweilige familiäre Situation abstimmen. Die Gleitzeitregelung macht ein Arbeiten im Zeitraum von 6 Uhr morgens bis 22 Uhr abends möglich.

Teilzeit

Verschiedene, auf individuelle Bedürfnisse ausgerichtete Teilzeitmodelle sind für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen eine entscheidende Grundvoraussetzung für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Von unterhältiger bis zu vollzeitnaher Teilzeit ist vieles möglich.

Telearbeit

In geeigneten Bereichen besteht die Möglichkeit, zu Hause einen Telearbeitsplatz einzurichten. In den meisten Fällen findet dies im Wege der sogenannten alternierenden Beschäftigung statt, bei der ein Teil der Arbeit zu Hause und ein Teil in der Dienststelle geleistet wird.

Gesundheitsvorsorge und Gesundheitsförderung

Das Ministerium unterstützt die Beschäftigten bei der Gesundheitsvorsorge und der Gesundheitsförderung. Ganzjährige Sport- und Gesundheitskurse, sowie ein umfassendes Gesundheitsmanagement sind für uns selbstverständlich.

Familienphase bzw. Pflegephase und Wiedereinstieg

Elternzeit und großzügige Regelung für eine Beurlaubung von bis zu 15 Jahren aus familiären Gründen - zum Beispiel für die Pflege von Angehörigen - ermöglichen eine längere Familienphase ohne Risiko des Arbeitsplatzverlustes. Dabei legt das Wirtschaftsministerium großen Wert darauf, auch während der Elternzeit und einer anschließenden Beurlaubung, mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in engem Kontakt zu bleiben. Insbesondere nach längerer Familienphase findet eine gezielte Förderung beim Wiedereinstieg in die Berufstätigkeit statt.

Sabbatjahr

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben auch die Möglichkeit, ein Sabbatjahr zu nehmen.

Weitere Informationen

[Zertifikat audit berufundfamilie \(PDF\)](#)

[Kurzporträt des Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau BW](#)

[berufundfamilie](#)

Link dieser Seite:

<https://wm.baden-wuerttemberg.de/de/ministerium/vereinbarkeit-von-beruf-und-familie?print=1&cHash=2bb9c03dbeec2a478857b6ffd9d01258>

