



Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-  
Württemberg

VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE

## Familienbewusste Personalpolitik ist Wettbewerbsfaktor



@pathfinder; stock.adobe.com

**Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und eine familienbewusste Personalpolitik für Männer und Frauen im Betrieb werden vor dem Hintergrund des demographischen Wandels immer mehr zu einem zentralen Erfolgsfaktor im Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte.**

Familienbewusste Personalpolitik ist ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess, der sowohl die Interessen der Arbeitgeber als auch die Belange und Bedürfnisse der Beschäftigten berücksichtigt und aufnimmt. Dabei ist die Einbeziehung sämtlicher Lebensphasen notwendig: Von Familien mit Kleinkindern, Schulkindern und Jugendlichen bis hin zu Familien mit älteren Angehörigen. Kleine und mittlere Unternehmen verfügen häufig nicht über die personelle Ausstattung eines Großunternehmens und benötigen schnelle, direkte und unbürokratische Unterstützung bei der Umsetzung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus unterstützt deshalb kleine und mittlere Unternehmen bei der Einführung familienbewusster Personalpolitik mit folgenden Maßnahmen:

## Wettbewerb familyNET4.0 „Unternehmenskultur in einer digitalen Arbeitswelt“

Mit dem Wettbewerb familyNET4.0 „Unternehmenskultur in einer digitalen Arbeitswelt“ werden Lösungen für eine moderne, digitale, familienbewusste und lebensphasenorientierte Personalpolitik und Unternehmenskultur in der digitalen Arbeitswelt verstärkt in die Fläche gebracht. In möglichst vielen baden-württembergische Unternehmen aller Branchen, insbesondere KMU, sollen dadurch unternehmensinterne Entwicklungen angestoßen und praxisnahe Umsetzungsmöglichkeiten aufgezeigt werden.

Am Wettbewerb teilnehmende Unternehmen erhalten die Möglichkeit ihre Angebote und Maßnahmen für moderne, digitale, familienbewusste und lebensphasenorientierte Personalpolitik und Unternehmenskultur zu präsentieren und dadurch ihre Arbeitgeberattraktivität zu steigern. Gleichzeitig eröffnet der Wettbewerb den Unternehmen die Chance neue Ideen und Best-Practices kennenzulernen und Netzwerke zu knüpfen.

Als Grundlage dienen die Handlungsempfehlungen des im Modellprojekt family-NET 4.0 erarbeiteten Leitfadens „Digitales familienbewusstes Unternehmen“. Das Transferprojekt „familyNET 4.0 – digitales, familienbewusstes Unternehmen“ baute auf diesen Grundlagen auf und entwickelte den Wettbewerb im Transferprojekt weiter.

Seit dem 1. Januar 2022 und bis zum 31. Dezember 2023 fördert das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus den Wettbewerb in dieser weiterentwickelten Form. Der Arbeitgeberverband Südwestmetall kofinanziert das Projekt. Projektträger des Wettbewerbs ist die BBQ Bildung und Berufliche Qualifizierung gGmbH im Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e.V.

## Kontakt

Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg  
Referat Wirtschaft und Gleichstellung  
Schlossplatz 4 (Neues Schloss), 70173 Stuttgart  
Telefon: +49 (0)711 123-2208  
Fax: +49 (0)711 123-2071

Projekt „familyNET 4.0“

Unternehmens-Check - Testen Sie Ihre Familienfreundlichkeit!

## Fortschrittsindex Vereinbarkeit des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

**Link dieser Seite:**

<https://wm.baden-wuerttemberg.de/de/arbeit/gleichstellung-in-der-wirtschaft/vereinbarkeit-von-beruf-und-familie/vereinbarkeit-von-beruf-und-familie>