



Ministerium für Landesentwicklung und Wohnen  
Baden-Württemberg

BERUF UND FAMILIE

## Familienfreundlicher Arbeitgeber



**Im Ministerium für Landesentwicklung und Wohnen wird die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Work-Life-Balance großgeschrieben. Das Ministerium ist für seine familienbewusste, mitarbeiterorientierte Personalpolitik von der berufundfamilie Service GmbH zertifiziert.**

Bausteine dieser attraktiven Rahmenbedingungen sind:

### Flexible Arbeitszeiten

Durch flexible Arbeitszeiten können die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihren Arbeitsrhythmus auf die jeweilige familiäre Situation abstimmen. Die Gleitzeitregelung macht ein Arbeiten im Zeitraum von 6 Uhr morgens bis 22 Uhr abends möglich.

### Teilzeit

Verschiedene, auf individuelle Bedürfnisse ausgerichtete Teilzeitmodelle sind für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen eine entscheidende Grundvoraussetzung für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Von unterhältiger bis zu vollzeitnaher Teilzeit ist vieles möglich.

## Mobiles Arbeiten

Im Ministerium für Landesentwicklung und Wohnen gehen mobile Arbeit und Arbeiten in Präsenz Hand in Hand. Mehr als 50 Prozent der Arbeitszeit im Homeoffice sind möglich. Gleichzeitig ist aber auch sichergestellt, dass sich alle Kolleginnen und Kollegen einmal in der Woche gemeinsam vor Ort am Arbeitsplatz austauschen können. Außerdem gibt es eine Besonderheit: Jedes Jahr kann man bis zu zwei Wochen vom europäischen Ausland aus arbeiten. Mit diesem Konzept geht das Ministerium für Landesentwicklung und Wohnen im öffentlich Dienst innovativ voran.

## Gesundheitsvorsorge und Gesundheitsförderung

Das Ministerium unterstützt die Beschäftigten bei der Gesundheitsvorsorge und der Gesundheitsförderung. Ganzjährige Sport- und Gesundheitskurse, sowie ein umfassendes Gesundheitsmanagement sind für uns selbstverständlich.

## Familienphase bzw. Pflegephase und Wiedereinstieg

Elternzeit und großzügige Regelung für eine Beurlaubung von bis zu 15 Jahren aus familiären Gründen – zum Beispiel für die Pflege von Angehörigen – ermöglichen eine längere Familienphase ohne Risiko des Arbeitsplatzverlustes. Dabei legt das Ministerium für Landesentwicklung und Wohnen großen Wert darauf, auch während der Elternzeit und einer anschließenden Beurlaubung, mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in engem Kontakt zu bleiben. Insbesondere nach längerer Familienphase findet eine gezielte Förderung beim Wiedereinstieg in die Berufstätigkeit statt.

## Sabbatjahr

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben auch die Möglichkeit, ein Sabbatjahr zu nehmen.

## Weitere Informationen

[www.berufundfamilie.de](http://www.berufundfamilie.de)

**Link dieser Seite:**

<https://mlw.baden-wuerttemberg.de/de/service/bauministerium-als-arbeitgeber/beruf-und-familie>

///